

L. dz. 21 /KM-XI.2/2020

Kraków, 21 lutego 2020 r.

Pani
Ewa Całus
Dyrektor Wydziału Edukacji
Urzędu Miasta Krakowa

Szanowna Pani Dyrektor,

Komisja Międzyzakładowa WZZ „Solidarność – Oświata” w Krakowie, mając na uwadze art. 30.10. KN - zgodnie z którym Organy prowadzące mogą zwiększać środki na wynagrodzenia nauczycieli, w tym podwyższać ustalone w rozporządzeniu Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz minimalną wysokość dodatku z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy – składa w załączeniu do niniejszego pisma formalny wniosek o udostępnienie informacji publicznej dotyczącej wynagrodzeń i zatrudnienia nauczycieli.

Uzyskane informacje umożliwią nam odpowiednie ukierunkowanie działalności związkowej, której nadrzędny cel przedstawiamy w uzasadnieniu wniosku.

Uzasadnienie wniosku

W ocenie naszego Związku, Kraków – jako znaczące centrum akademickie, „miasto wznoszącej się fali”, które wedle aktualnej prognozy GUS „okupuje krajowe podium we wszystkich kluczowych kategoriach: od przyrostu ludności i dzietności kobiet, poprzez poziom zatrudnienia, wzrost zarobków i tempo redukcji bezrobocia po sukcesy budownictwa

mieszkaniowego”, a także „należy, obok Warszawy i Gdańska, do elity środkowoeuropejskich metropolii, których populacja w najbliższych latach się zwiększy”¹ - nie tylko powinien stanowić wzór właściwego traktowania oświaty i jej pracowników, ale również zagwarantować społeczności lokalnej odpowiednią liczbę wysoko wykwalifikowanej kadry pedagogicznej.

Planując politykę oświatową Krakowa, warto uwzględnić raport Głównego Urzędu Statystycznego dotyczący społeczno - ekonomicznej sytuacji Polski w roku 2019 r., z którego wynika, że:

- największy wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w przemyśle odnotowano w województwach: **małopolskim** (o **9,4%**), pomorskim (o 8,0%), śląskim (o 7,4%), podczas gdy najniższe wskaźniki wzrostu wynosiły 5,6% (podkarpackie), 5,7% (warmińsko-mazurskie), 5,9% (wielkopolskie);
- największy wzrost wynagrodzeń odnotowano w województwach: kujawsko-pomorskim (o 9,2%), **małopolskim** (o **8,7%**) i pomorskim (o 7,6%), a najmniejszy w mazowieckim i warmińsko-mazurskim (po 5,8%) oraz lubelskim (o 5,9%);
- średnie miesięczne wynagrodzenia w grudniu 2019 w sektorze przedsiębiorstw wyniosło w całej Polsce 5604 PLN, w województwie **małopolskim 5 448 PLN**, wyższe średnie wynagrodzenie miesięczne uzyskano w dolnośląskim (5 961 PLN), mazowieckim (6 402 PLN), pomorskim (5705 PLN), śląskim (6 374 PLN), niższe w pozostałych 11 województwach, najniższe w warmińsko-mazurskim (4 469 PLN) i podkarpackim (4 500 PLN);
- średnie miesięczne wynagrodzenia w grudniu 2019 w sektorze „administrowanie i działalność wspierająca” wyniosło w całej Polsce 3 935 PLN, w województwie **małopolskim 4 342 PLN**, nieznacznie wyższe stwierdzono jedynie w mazowieckim (4 444 PLN), niższe w pozostałych 14 województwach, najniższe w warmińsko-mazurskim (2 896 PLN) i podkarpackim (2 868 PLN);
- średnie miesięczne wynagrodzenia w grudniu 2019 w sektorze „informacja i komunikacja” wyniosło w całej Polsce 9 067 PLN, najwyższe uzyskano w województwie **małopolskim 10 206 PLN**, bardzo wysokie w lubuskim (9 850 PLN), mazowieckim (9 474 PLN) i dolnośląskim (9 147 PLN), zdecydowanie niższe w pozostałych województwach, np. w świętokrzyskim 4 844 PLN;
- najwyższy w kraju wzrost cen towarów i usług konsumpcyjnych w III kwartale 2019 odnotowano w województwie **małopolskim (3,4%)**, dla porównania – najniższy w kraju wzrost wyniósł 2,1% (województwo pomorskie);
- najwyższy wzrost cen odzieży i obuwia zaobserwowano w województwach **małopolskim (1,6%)** oraz warmińsko-mazurskim (1,0%), natomiast niższe w skali roku ceny odnotowano w 14 województwach;

¹ Zbigniew Bartuś: *Kraków będzie dla Polski lokomotywą*, „Dziennik Polski”, 22 stycznia 2020, s. 1.

- najwyższy wzrost cen towarów i usług w zakresie mieszkania odnotowano w województwach **małopolskim** i warmińsko-mazurskim (po **2,5%**) oraz podkarpackim (2,0%);
- wzrost cen artykułów i usług związanych ze zdrowiem kształtował się od 2,8% w lubelskim do **4,6% w małopolskim** i zachodniopomorskim;
- wzrost cen wyrobów farmaceutycznych w województwach kształtował się od 2,7% w lubelskim do **4,4% w małopolskim** i mazowieckim (3,8% w całym kraju);
- wzrost cen w zakresie rekreacji i kultury kształtował się od 1,8% w warmińsko-mazurskim do **4,1% w małopolskim** i śląskim;
- najniższą stopę bezrobocia odnotowano w województwach: wielkopolskim (2,8%), śląskim (3,7%), **małopolskim (4,1%)**, mazowieckim i pomorskim (po 4,4%); najwyższą w warmińsko-mazurskim (8,6%);
- w okresie I – III kwartał 2019 r. największy wzrost zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw odnotowano w województwach podlaskim (o 5,1%), **małopolskim (o 4,9%)** i lubelskim (o 4,8%), a najmniejszy – w warmińsko-mazurskim (o 1,5%);
- zmniejszenie liczby ludności odnotowano w 12 województwach (w śląskim o 16,0 tys., w łódzkim (o 10,4 tys.), liczba ludności wzrosła natomiast w województwach: mazowieckim (o 19,6 tys.), pomorskim (o 9,6 tys.), **małopolskim (o 9,2 tys.)** i wielkopolskim (o 4,9 tys.);
- wyższą od średniej w kraju liczbę urodzeń na 1000 ludności notowano w województwach: **małopolskim**, mazowieckim i pomorskim (po **10,7‰**) oraz wielkopolskim (10,4‰);
- współczynnik przyrostu naturalnego osiągnął wartość minus 1,4‰, najniższym przyrostem naturalnym cechowały się województwa łódzkie (minus 4,1) i świętokrzyskie (minus 3,9), natomiast dodatni przyrost naturalny odnotowano w pomorskim (0,9‰), **małopolskim (0,7‰)** oraz wielkopolskim (0,5‰);
- dodatnie saldo migracji notowano w województwach: mazowieckim (3,2‰), pomorskim (2,7‰), **małopolskim (1,8‰)**, dolnośląskim (1,6‰) i wielkopolskim (0,3‰). W pozostałych województwach wskaźnik był ujemny i kształtował się w granicach od minus 2,8‰ w lubelskim i świętokrzyskim do minus 0,5‰ w zachodniopomorskim;
- z największych miast **dodatni przyrost** naturalny miały oprócz Warszawy, **Krakowa** i Rzeszowa także Gdańsk, Olsztyn, Wrocław, Poznań i Białystok.

Z danych udostępnionych przez Główny Urząd Statystyczny jednoznacznie wynika, że **województwo małopolskie należy do najbogatszych województw w kraju**, z najkorzystniejszymi wskaźnikami demograficznym, zatrudnienia i wynagrodzeń. Równocześnie **koszty życia w województwie małopolskim należą do najwyższych** w Polsce.

Oczywiste jest więc, że poprzestanie na rażąco niskich minimalnych stawkach wynagrodzeń nauczycielskich – uwzględniających, być może, ograniczenia gmin najuboższych – skutkować będzie radykalnie pogarszającą się sytuacją kadrową w krakowskich szkołach, przedszkolach i poradniach pedagogiczno - psychologicznych.

Co więcej, w kontekście niedawnych zmian w Ustawie Karta nauczyciela np. dyskryminujących nauczycieli poprzez ograniczenie zawartych w Kodeksie pracy uprawnień związanych z rodzicielstwem oraz rozszerzających w sposób niekontrolowany zakres odpowiedzialności dyscyplinarnej – rezygnację nauczycieli pasjonatów z pracy w szkole należy traktować jako naturalną walkę człowieka o przetrwanie swoje i swojej rodziny.

Podsumowując, zauważamy i doceniamy działania Władz Miasta mające na celu poprawę warunków życia mieszkańców Krakowa, stoimy jednak na stanowisku, że najcenniejszą inwestycją w życiu każdej społeczności jest inwestycja w zdrowie psychiczne i wykształcenie młodego pokolenia, a koniecznym etapem pośrednim tej inwestycji jest zapewnienie właściwych warunków pracy i odpowiedniego poziomu wynagrodzeń pracownikom oświaty.

Pismo przekazujemy do wiadomości publicznej.

2 pow. an. an. an.

Przewodnicząca
Komisji Międzyzakładowej w Krakowie
WZZ „Solidarność-Oświata”
Anna Sapielak

WNIOSEK O UDOSTĘPNIENIE INFORMACJI PUBLICZNEJ

DANE WNIOSKODAWCY

Komisja Międzyzakładowa WZZ „Solidarność – Oświata” w Krakowie
adres: Plac Na Groblach 9, 31-101 Kraków
nr telefonu: 572370925, 572370924
E-mail: wzzso.krakow@gmail.com

WNIOSEK O UDOSTĘPNIENIE INFORMACJI PUBLICZNEJ

Na podstawie art. 2 ust. 1 ustawy o dostępie do informacji publicznej z dnia 6 września 2001 r. (Dz. U. Nr 112, poz. 1198) zwracam się z prośbą o udostępnienie informacji w następującym zakresie:

1. o jakie kwoty Gmina Kraków, jako Organ prowadzący, zwiększała w latach 2014 - 2020 stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli krakowskich szkół w stosunku do stawek minimalnych określanych corocznie w rozporządzeniach Ministra Edukacji Narodowej?
2. o jakie kwoty Gmina Kraków, jako Organ prowadzący, zwiększała w latach 2014 - 2020 wysokość dodatku z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy nauczycieli krakowskich szkół w stosunku do kwot minimalnych określanych corocznie w rozporządzeniach Ministra Edukacji Narodowej?
3. ilu nauczycieli poniżej 40 roku życia jest zatrudnionych obecnie w pełnym wymiarze godzin w krakowskich szkołach publicznych?
4. ilu nauczycieli emerytowanych jest zatrudnionych obecnie w krakowskich szkołach publicznych?

.....
SPOSÓB I FORMA UDOSTĘPNIENIA INFORMACJI: pliki komputerowe

PRZEKAZANIE INFORMACJI: w formie elektronicznej

FORMA PRZEKAZANIA INFORMACJI:

przesłanie informacji pocztą elektroniczną pod adres: **wzzso.krakow@gmail.com**

Kraków, 21 lutego 2020 r.

Przewodnicząca
Komisji Międzyzakładowej w Krakowie
WZZ „Solidarność-Oświata”
podpis wnioskodawcy
Anna Sapielak