WZZ SOLIDARNOŚĆ Oświata
WOLNY ZWIĄZEK ZAWODOWY **SOLIDARNOŚĆ-OŚWIATA**
31-101 Kraków, Plac Na Groblach 9, tel./fax: +48 572370924, 572370925
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA http://wzzso-krakow.e-homini.pl
e-mail: wzzso.krakow@gmail.com

L. dz. 36 /KM-XI.2/2019

Kraków, 26 września 2019 r.

Państwowa Inspekcja Pracy
Okręgowy Inspektorat Pracy
w Krakowie
ul. Plac Szczepański 5

Szanowni Państwo,

zwracamy się do Państwa - jako do specjalistów oraz naszych kluczowych partnerów społecznych - z prośbą o ustosunkowanie się do sposobu wynagradzania nauczycieli pełniących podczas wycieczek i obozów szkolnych dwie funkcje równocześnie: opiekuna i kierownika wycieczki.

Zgodnie z Rozporządzeniem MEN z dnia 25 maja 2018 r. *w sprawie warunków i sposobu organizowania przez publiczne przedszkola, szkoły i placówki krajoznawstwa turystyki*, kierownika i opiekunów wycieczki wyznacza dyrektor szkoły spośród pracowników pedagogicznych szkoły (**§9.** ust.1). Dyrektor szkoły może również wyrazić zgodę na łączenie funkcji kierownika i opiekuna (**§12.**) – które to rozwiązanie jest, ze względów organizacyjnych i ekonomicznych, stosowane regularnie.

W związku z powyższym warto porównać obowiązki nauczycieli opiekunów otrzymujących jednakowe wynagrodzenie za pracę podczas wycieczki szkolnej, z których jeden realizuje równocześnie zadania kierownika wycieczki.

Obowiązki nauczyciela łączącego funkcje kierownika wycieczki i opiekuna	Obowiązki nauczyciela - opiekuna
§11. 1) sprawuje opiekę nad powierzonymi mu uczniami; 2) współdziała z innymi opiekunami w zakresie realizacji programu wycieczki i przestrzegania jej regulaminu;	§11. 1) sprawuje opiekę nad powierzonymi mu uczniami; 2) współdziała z kierownikiem wycieczki w zakresie realizacji programu wycieczki i przestrzegania jej regulaminu;

3) sprawuje nadzór nad przestrzeganiem regulaminu wycieczki przez uczniów, ze szczególnym uwzględnieniem zasad bezpieczeństwa; 4) nadzoruje wykonywanie zadań przydzielonych uczniom; 5) wykonuje inne zadania wynikające z podziału zadań	3) sprawuje nadzór nad przestrzeganiem regulaminu wycieczki przez uczniów, ze szczególnym uwzględnieniem zasad bezpieczeństwa; 4) nadzoruje wykonywanie zadań przydzielonych uczniom; 5) wykonuje inne zadania zlecone przez kierownika wycieczki.
§10. 1) opracowuje program i regulamin wycieczki; 2) zapoznaje uczniów, rodziców i opiekunów wycieczki z programem i regulaminem wycieczki oraz informuje ich o celu i trasie wycieczki; 3) zapewnia warunki do pełnej realizacji programu wycieczki i przestrzegania jej regulaminu oraz sprawuje nadzór w tym zakresie; 4) zapoznaje uczniów i opiekunów wycieczki z zasadami bezpieczeństwa oraz zapewnia warunki do ich przestrzegania; 5) określa zadania opiekunów wycieczki w zakresie realizacji programu wycieczki oraz zapewnienia opieki i bezpieczeństwa uczniom; 6) nadzoruje zaopatrzenie uczniów i opiekunów wycieczki w odpowiedni sprzęt, wyposażenie oraz apteczkę pierwszej pomocy; 7) organizuje i nadzoruje transport, wyżywienie i noclegi dla uczniów i opiekunów wycieczki; 8) dokonuje podziału zadań wśród uczniów; 9) dysponuje środkami finansowymi przeznaczonymi na organizację wycieczki; 10) dokonuje podsumowania, oceny i rozliczenia finansowego wycieczki po jej zakończeniu i informuje o tym dyrektora szkoły i rodziców, w formie i terminie przyjętych w danej szkole.	§10. nie dotyczy

W naszej ocenie, nauczyciel pełniący funkcję kierownika wycieczki realizuje zadania zdecydowanie wykraczające poza obowiązki wynikające z art. 6. KN[1], w rzeczywistości zostaje mu powierzone dodatkowe stanowisko pracy – wymagające odmiennych kwalifikacji i kompetencji oraz odrębnego wynagrodzenia.

Zważywszy, że w rozstrzygnięciu Ustawodawcy, skodyfikowanym w art. 18^{3c} kp § 3, pracami o jednakowej wartości są prace, których wykonywanie wymaga od pracowników porównywalnych kwalifikacji zawodowych, potwierdzonych dokumentami przewidzianymi w odrębnych przepisach lub praktyką i doświadczeniem zawodowym, a także porównywalnej odpowiedzialności i wysiłku – wyżej przedstawiona dysproporcja rażąco narusza podstawowe zasady współżycia społecznego oraz normę prawną art. 18^{3c} kp § 1, w kontekście której można uznać, że pracownikom, na których nałożono znacznie większy zakres obowiązków, należy się zdecydowanie wyższe wynagrodzenie.

Podsumowując, zwracamy się do Państwa z prośbą o ocenę prawną wyżej przedstawionej sytuacji oraz o pomoc w skutecznym egzekwowaniu w środowisku oświatowym przepisów prawa pracy.

Z wyrazami szacunku.

Przewodnicząca
Komisji Międzyzakładowej w Krakowie
WZZ „Solidarność-Oświata"
Anna Sapiełak

Wiceprzewodnicząca
Komisji Międzyzakładowej w Krakowie
WZZ „Solidarność-Oświata"
Anna Lachowska

Wiceprzewodnicząca
Komisji Międzyzakładowej w Krakowie
WZZ „Solidarność-Oświata"
Agnieszka Liszowska

[1] **Art. 6.** Nauczyciel obowiązany jest: 1) rzetelnie realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę; 2) wspierać każdego ucznia w jego rozwoju; 3) dążyć do pełni własnego rozwoju osobowego; 3a) doskonalić się zawodowo, zgodnie z potrzebami szkoły; 4) kształcić i wychowywać młodzież w umiłowaniu Ojczyzny, w poszanowaniu Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, w atmosferze wolności sumienia i szacunku dla każdego człowieka; 5) dbać o kształtowanie u uczniów postaw moralnych i obywatelskich zgodnie z ideą demokracji, pokoju i przyjaźni między ludźmi różnych narodów, ras i światopoglądów.