

L. dz. 59 /KM-XI.2/2020

Kraków, 28 września 2020 r.

Państwowa Inspekcja Pracy
Okręgowy Inspektorat Pracy
w Krakowie
ul. Plac Szczepański 5

Szanowni Państwo,

Komisja Międzyzakładowa WZZ „Forum - Oświata” w Krakowie zwraca się z prośbą o wyrażenie jednoznacznej opinii w sprawie wynagradzania nauczycieli za pracę w godzinach nadliczbowych. W szczególności prosimy o ustosunkowanie się do sytuacji, w której nauczyciel jest obligowany do świadczenia pracy lub do pozostawania w gotowości do jej świadczenia przez ponad osiem udokumentowanych godzin w ciągu jednej doby.

Przykład:

1. W dniu 24 września 2020 nauczyciel przyszedł do szkoły o godzinie 7.45, przygotował stanowisko pracy.
2. Zajęcia dydaktyczne rozpoczął o godz. 8.00, zakończył je o godzinie 15.45.
3. W tym czasie:
 - a) odbył sześć lekcji,
 - b) pełnił trzy dyżury śródlekcyjne – jeden z nich w zastępstwie za nieobecnego kolegę,
 - c) pozostawał do dyspozycji pracodawcy podczas dwóch tzw. „okienek”, zajmując się uzupełnianiem dokumentacji w dzienniku lekcyjnym, nie przydzielono mu doraźnych zastępstw,
4. **Od 15.45 - 18.00** nauczyciel przebywał na terenie szkoły, przygotowywał się do zebrań, uzupełniał dokumentację szkolną, odpisywał na maile rodziców. Przejazd z pracy do domu zajmuje mu około 50 minut i generuje dodatkowe koszty.
5. Od 18.00 – 20.00 – prowadził zebranie z rodzicami.
6. O godzinie 20.15 wyszedł ze szkoły, po uprzednim zabezpieczeniu dokumentacji szkolnej.

Z wyliczenia czasu pracy wynika, że nauczyciel w tym dniu przepracował ponad 12 godzin, co jest udokumentowane wpisami w dzienniku oraz w szkolnym systemie monitorowania czasu przebywania nauczyciela na terenie placówki. W naszej opinii, w takim przypadku nauczycielowi należy się wynagrodzenie za 4 godziny nadliczbowe przepracowane w tym dniu ponad dobowy limit 8 godzin.

Swoje stanowisko opieramy na przepisach prawa skodyfikowanych w Karcie Nauczyciela oraz w Kodeksie Pracy, a także na informacjach pozyskanych podczas szkolenia prowadzonego przez specjalistów Państwowej Inspekcji Pracy w dniu 15 października 2019 r.

Zaprezentowana w przykładzie sytuacja nie jest hipotetyczna, lecz stanowi regularnie powtarzające się doświadczenie wielu nauczycieli. Zaznaczamy, że WZZ „Forum - Oświata” nie kwestionuje obowiązku wykonywania przez nauczycieli niektórych zadań statutowych szkoły (np. zebrań z rodzicami, wycieczek) w godzinach wykraczających poza dzienny limit 8 godzin. WZZ „Forum - Oświata” domaga się jedynie zgodnego z przepisami prawa sposobu wynagradzania nauczycieli za wykonaną i udokumentowaną pracę. W sytuacji gdy wynagrodzenie nauczycieli kształtuje się na poziomie najniższego bądź jednego z najniższych w kraju, tego typu żądanie jest w pełni uzasadnione. W systemie pracy nauczycieli nie został uwzględniony tzw. przerywany system pracy, zakładający stosowne wynagrodzenie za czas przerwy, nie ma też zastosowania system tzw. zrównoważonego czasu pracy lub inny, tak więc wynagrodzenie nauczycieli powiązane jest z podstawowym systemem pracy, 40 godzin tygodniowo, 8 godzin dziennie.

Problem wynagrodzenia nauczycieli za pracę w godzinach nadliczbowych podejmujemy w celu zapewnienia pracownikom należnego i godziwego wynagrodzenia za pracę. Ponadto, uważamy za konieczne finansowe przymuszenie pracodawców do szanowania czasu podległych im pracowników oraz do organizowania życia szkoły w taki sposób, aby ograniczyć nieuzasadnioną stratę wielu godzin pracy nauczycieli, której konsekwencją jest niepotrzebne i nadmierne przeciążenie tej grupy zawodowej.


Podsumowując, WZZ „Forum – Oświata” – a mamy nadzieję, że Państwowa Inspekcja Pracy również - w żadnym wypadku nie zaakceptuje faktu, że czas nauczyciela jest w sposób rażąco lekceważony przez polskie władze oświatowe wszystkich szczebli.


Raz jeszcze prosimy o udzielenie nam pisemnej i jednoznacznej odpowiedzi na pytania związane z zaprezentowanym przykładem:

1. Czy nauczyciel powinien otrzymać dodatkowe wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych w dniu 24 września 2020 ?
2. Jeśli nie – dlaczego?
3. Jeśli tak – za ile godzin nadliczbowych powinien otrzymać dodatkowe wynagrodzenie? Jeśli za mniej niż 4 – za które z wykazanych 12 godzin dodatkowe wynagrodzenie mu nie przysługuje i dlaczego?

Korespondencję kierujemy do wiadomości publicznej.

2 powazamien

Wiceprzewodnicząca
Komisji Międzyzakładowej w Krakowie
WZZ „Forum-Oswiata”

Anna Lachowska

Przewodnicząca
Komisji Międzyzakładowej w Krakowie
WZZ „Forum-Oswiata”

Anna Sapielak